



Enviro
Compétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Rapport annuel

2025 - 2026



Table des matières

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	03
NOTRE MISSION, NOTRE VISION & NOS VALEURS	05
NOTRE ENGAGEMENT ET NOS SERVICES	06
NOS SOUS-SECTEURS	07
LES CSMO	10
NOTRE HISTOIRE	11
NOS FORMATIONS	13
FORMATIONS OFFERTES EN 2025-2026	14
FORCE DE LA CONCERTATION, ÉVÉNEMENTS ET PRÉSENCE	15
NOS ÉTUDES, PORTRAITS, IMT ET GUIDES	18
RÉSEAUX SOCIAUX	18
LE PREMIER SITE INTERNET D'EMPLOI EN ÉCONOMIE VERTE AU QUÉBEC	19
PÔLE D'EXPERTISE EN TRANSITION VERTE	20
RÉSULTATS FINANCIERS	22
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION	23
NOTRE ÉQUIPE	26
RELAYEURS D'INFORMATIONS ET PARTENAIRES	27
NOUS JOINDRE	28



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2025-2026 nous rappelle plus que jamais que la véritable richesse de notre organisation réside dans les personnes qui lui donnent vie chaque jour. Au-delà des projets réalisés, des objectifs atteints et des défis relevés, ce sont les personnes qui portent notre mission avec conviction, générosité et bienveillance qui font notre succès.

Cette année a été marquée par la croissance, l'innovation et la transformation. Dans un monde où les repères évoluent rapidement, nous avons choisi de placer l'humain au cœur de nos actions. La force de notre équipe, l'engagement de nos bénévoles, la confiance de nos partenaires, l'implication de notre conseil d'administration et la participation de notre communauté nous ont permis d'avancer avec assurance et détermination.

Nous avons également poursuivi notre route guidée par la foi : foi en notre mission, foi en la capacité de chacun à faire une différence et foi en notre pouvoir collectif de bâtir un avenir plus vert. Cette confiance profonde a nourri notre persévérance dans les moments plus exigeants et a inspiré nos réussites les plus significatives.

Chaque rencontre, chaque effort déployé témoigne de la force des liens qui nous unissent. Ensemble, nous avons créé des occasions de grandir, d'apprendre et de faire rayonner nos valeurs. Nous avons vu naître des projets porteurs de sens, renforcé nos partenariats et consolidé notre impact auprès des personnes que nous accompagnons.

La formation continue représente ainsi bien plus qu'un simple investissement en ressources humaines. Elle constitue un véritable moteur de transformation, permettant aux individus de réaliser leur plein potentiel tout en contribuant à la réussite collective. En développant des compétences techniques, relationnelles et environnementales, les organisations renforcent leur capacité à innover et à créer de la valeur durable.

Ce rapport annuel reflète non seulement le travail accompli au cours de la dernière année, mais surtout l'engagement exceptionnel des êtres humains qui rendent cette mission possible. Il témoigne également de notre volonté de poursuivre notre développement avec courage, authenticité.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes celles et tous ceux qui contribuent à notre réussite. Votre dévouement, votre passion et votre confiance sont les fondations sur lesquelles nous bâtissons chaque jour.

« Les grandes choses en entreprise ne sont jamais réalisées par une seule personne; elles sont réalisées par une équipe. » – Steve Jobs



Dominique Dodier

Directrice générale

NOTRE MISSION

Comprendre, développer, former et valoriser la main-d'œuvre et les emplois qui bénéficient à la transition verte, grâce à la concertation et à l'accompagnement des organisations et de leurs équipes.

Nous accompagnons + de 14 000 entreprises et + de 84 000 travailleurs!

NOTRE VISION

Assumer notre leadership dans l'écosystème des facilitateurs québécois d'une économie plus verte et décarbonée.

NOS VALEURS

01

Écoute : être attentif et proactif face aux besoins des équipes, des organisations, du marché et des gouvernements.

02

Intégrité : agir avec rigueur, transparence et éthique.

03

Excellence : s'engager avec créativité et agilité dans des projets et des processus innovants.

04

Collaboration : adopter une approche collective en travaillant étroitement avec nos équipes et nos partenaires.



NOTRE ENGAGEMENT

Nous nous consacrons à soutenir le développement des compétences et à renforcer la compétitivité des entreprises grâce à l'expertise et à la connaissance. Nous favorisons la formation continue, la diffusion d'informations stratégiques sur le marché du travail et l'adoption de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines. Notre objectif est d'accompagner les organisations et les individus dans une démarche durable, centrée sur l'apprentissage, l'adaptation et la performance.

NOS SERVICES

EnviroCompétences soutient le développement du secteur environnemental à travers quatre grands axes d'intervention :

- La gestion des ressources humaines, pour accompagner les entreprises dans l'attraction, la mobilisation et la rétention des talents.
- L'information sur le marché du travail (IMT), afin d'éclairer les décisions stratégiques grâce à des données fiables et à jour sur l'évolution du secteur.
- Le développement des compétences, en offrant des formations et outils adaptés aux besoins des employeurs et des travailleurs.
- La promotion des métiers et des carrières de l'environnement, pour valoriser les professions vertes et encourager la relève.

En combinant ces expertises, EnviroCompétences aide les organisations à renforcer leur performance et à contribuer activement à la transition verte.



NOS SOUS-SECTEURS

Les sous-secteurs sont attribués à EnviroCompétences par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). La CPMT est présidée par Jean Lortie.

EnviroCompétences se voit assigner 10 sous-secteurs spécifiques : qualité de l'air et changements climatiques, conciergerie, eau, énergies renouvelables, laboratoires en environnement, matières dangereuses et résiduelles, gestion des sols, restauration après sinistre, services-conseils en environnement et enfin, gestion, lutte et contrôle antiparasitaire.



1. Qualité de l'air et changements climatiques

Comprend l'air intérieur, l'air extérieur et les changements climatiques. Cela englobe les services et produits liés à la qualité de l'air intérieur, la réduction des émissions de gaz à effet de serre et des contaminants pour l'air extérieur, la contribution à la réduction de la pollution atmosphérique, des COV et des GES dans le secteur des changements climatiques.



2. Conciergerie

Représente l'industrie de l'entretien ménager, couvrant l'entretien d'immeubles publics et privés tels que les écoles, hôtels, restaurants et bureaux.

NOS SOUS-SECTEURS (SUITE)



3. Eau

Englobe l'eau potable et les eaux usées, couvrant la génération, le traitement, le transport et les procédés industriels liés à l'eau.



4. Énergies renouvelables

Comprend des entreprises offrant des produits et services utilisant des technologies à valeur environnementale ajoutée, avec un accent sur la maîtrise et la réduction de la demande énergétique. Les opportunités incluent le marché des carboneutres, la gestion de l'intégration des énergies renouvelables et l'utilisation croissante des technologies de l'information.



5. Matières dangereuses et résiduelles

Regroupe des entreprises fournissant divers services tels que la collecte, le recyclage, la valorisation, le traitement des déchets et des matières dangereuses, ainsi que le nettoyage industriel.



6. Laboratoires en environnement

Regroupe les laboratoires spécialisés dans l'analyse et la recherche en environnement. Ils sont chargés de réaliser des tests, des évaluations et des analyses sur différents aspects de l'environnement, tels que la qualité de l'air, de l'eau et du sol, la présence de contaminants, les émissions polluantes, etc. Ces laboratoires fournissent des données essentielles pour évaluer l'impact des activités humaines sur l'environnement, pour garantir la conformité aux normes environnementales et pour développer des solutions visant à préserver et à restaurer l'équilibre écologique.

NOS SOUS-SECTEURS (SUITE)



7. Restauration après sinistre

Englobe toutes les interventions liées à l'assèchement, l'assainissement, le contrôle des odeurs et le nettoyage visant à rétablir l'état initial d'un bâtiment et de son contenu après un sinistre.



8. Services-conseils en environnement

Comprend des entreprises effectuant des recherches, rédigeant des rapports, offrant des consultations et des conseils dans divers domaines des sciences naturelles et appliquées. Ils travaillent avec des gouvernements, des entreprises, des établissements d'enseignement et des organismes environnementaux.



9. Gestion des sols

Principalement axé sur la réhabilitation, le traitement et la valorisation des sols, mais également dans le domaine de l'eau souterraine. Ce secteur mature est composé d'entreprises de services-conseils et de laboratoires spécialisés dans la consultation, l'analyse et la recherche.



10. Gestion, lutte et contrôle antiparasitaire

Englobe les entreprises spécialisées dans la gestion et la lutte contre les parasites, qu'ils soient d'origine animale ou végétale. Cela inclut les services de prévention, d'éradication et de contrôle des infestations nuisibles dans divers environnements, tels que les bâtiments résidentiels, commerciaux et industriels, ainsi que les zones agricoles et naturelles. Ces entreprises peuvent également fournir des services de conseil pour la prévention à long terme des parasites et la promotion de pratiques écologiques et durables.



LES CSMO

Les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO)

Les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) sont des organismes de concertation à but non lucratif officiellement reconnus par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Au nombre de 29, ces CSMO ont pour mission d'identifier les besoins en développement de la main-d'œuvre dans leur secteur d'activité économique respectif et de contribuer au renforcement des compétences de cette main-d'œuvre.

Ces comités opèrent grâce à la participation active de partenaires du marché du travail, suivant une approche consensuelle. Ils réunissent des représentants des travailleurs, des employeurs ou des associations d'employeurs, des syndicats, ainsi que des ministères et des organismes à vocation sectorielle.

NOTRE HISTOIRE

1996

Le Comité stratégique de formation devient le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement (CSMOE).

1997

Le CSMOE œuvre à la formation, au développement de l'emploi et à l'adaptation des ressources humaines, en collaboration avec des entreprises et partenaires du secteur.

2013

EnviroCompétences met à jour son site Internet et étend ses interventions à 2 nouveaux sous-secteurs: les énergies renouvelables et la restauration après sinistre.

2006

Le CSMOE devient EnviroCompétences et adopte une nouvelle image illustrant les quatre sous-secteurs environnementaux : eau, air, sols et matières résiduelles. Cette même année, Mme Dominique Dodier devient la nouvelle directrice générale.

2016

EnviroCompétences fête ses 20 ans, soulignant l'importance du partenariat pour soutenir la croissance de l'industrie de l'environnement.

2021

EnviroCompétences fête ses 25 ans, mettant en lumière son impact sur les travailleurs, employeurs et formations en environnement, ainsi que son rôle de leader en développement de compétences et en collaborations sectorielles.

NOTRE HISTOIRE (SUITE)

2023

EnviroCompétences coordonne le pôle d'expertise en transition verte pour soutenir tous les secteurs économiques du Québec dans leur adaptation aux changements climatiques et pour développer des stratégies et des accompagnements adaptés.

2024

EnviroCompétences lance le Grand diagnostic vert pour évaluer la maturité de la transition écologique dans tous les secteurs économiques au Québec et suivre l'évolution vers une économie durable.

2026

EnviroCompétences fête ses 30 ans d'engagement dans l'économie verte et les 20 ans de leadership de Dominique Dodier.



NOS FORMATIONS



30 293

heures de formation données



595

personnes formées



336

entreprises participantes



94 %

satisfaction

2% d'augmentation par rapport à l'année précédente!





FORMATIONS OFFERTES EN 2025-2026

- Formation environnementale destinée aux travailleurs manipulant les halocarbures (en français et en anglais)
- COUD - AEP nettoyage industriel
- Formation intensive en caractérisation et réhabilitation de sites
- Biogaz-GNR et compost 101
- Traitement des dégâts liés au feu, à la fumée et aux odeurs
- Rétention de personnel en entretien ménager
- Formation en assainissement autonome des eaux usées pour concepteurs
- COUD - AEC maintenance d'éoliennes
- Formation en échantillonnage de l'eau potable
- Formation sur le développement durable
- Grands déjeuners RH : La responsabilisation des employeurs face à la violence conjugale
- Grands déjeuners RH : Prendre soin d'eux pour demeurer des piliers dans un monde en mouvement
- Interprétation des résultats d'analyses d'échantillons des sols
- Préposé à l'aqueduc



FORCE DE LA CONCERTATION

Plusieurs comités instaurés par EnviroCompétences qui représentent **69** rencontres de travail.

PARTICIPATIONS ET INITIATIVES ÉVÉNEMENTIELLES

- AGA et dîner-conférence - Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEQ)
- Town Hall sur l'économie verte!
- Groupe des vingt - Concertation Montréal
- Conférence, Journée Hydrogène Québec
- l'Association québécoise d'alternance études-travail (AQAÉT)
- Rencontre du Comité santé-sécurité-environnement de la FEESP-CSN
- Golf CETEQ-EnviroCompétences
- Planification stratégique du CETEQ
- AGA - Association québécoise de la production d'énergie renouvelable (AQPER)
- Salon virtuel de l'emploi d'Eco Canada
- Salon Solutions RH (CRHA)
- Membre du Jury Gala Envirollys
- Panel - Maison du développement durable (MDD)
- Congrès - Conseil Patronal de l'Environnement du Québec (CPEQ)

PARTICIPATIONS ET INITIATIVES ÉVÉNEMENTIELLES (SUITE)

- Salon Carrière Formation de Québec
- Participation au Panel sur la main-d'œuvre du Symposium de l'eau
- Salon National de l'Éducation (Mtl)
- AGA - Centre de transfert technologique en écologie industrielle (CTTEI)
- Forum des partenaires du marché du travail
- Gala EnviroLys
- 5@7 de l'association québécoise de vérification environnementale (AQVE)- EnviroCompétences
- Bénévolat Moisson Montréal
- AGA publique d'EnviroCompétences
- Conseil Régional CPMT Grand Diagnostic
- Cocktail de Noël de l'AQPER
- Planification stratégique - Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire (CSMOTA)
- AGA AQVE
- 2e édition du colloque sur la gestion des résidus de construction, de rénovation et de démolition
- Rencontre avec les étudiants du Département de Techniques administratives – Cégep Marie-Victorin
- Tournée Régionale CSMO - 11 février 2026
- Colloque AQPER
- Colloque AQVE
- Inauguration du Centre de formation en gestion décentralisée de l'eau
- Salon des TEQ
- Lunch Femmes en environnement

12 CONFÉRENCES DONNÉES

PRÉSENCE D'ENVIROCOMPÉTENCES (EXTERNE - EXPERTISE)

- Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)
- Comité stratégie globale de l'eau
- Comité stratégie en économie verte
- Membre du regroupement filière batterie et transition énergétique
- Observateur à l'analyse de profession opérateur en biométhanisation (travaux du DEP)
- Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) (consultation 24-29)
- Présidence du CA - CTTEI
- Trésorière CA - AQAÉT
- Mentor- Réseau des mentorats du Québec
- CA - Via prévention
- Comité analyse des besoins de formation - chimistes et biochimistes
- Pôle TTN - webinaires et ateliers
- Membre expert CA - CETEQ
- Membre expert Comité économie verte Services Québec
- Membre du Forum d'action sur l'eau (ministère de l'Environnement)
- Membre du Comité matières résiduelles – Via prévention
- Membre du Comité nettoyage industriel – Via prévention
- Membre du Jury des prix Envirolys – CETEQ
- Membre des comités sectoriels de Réseau Environnement



NOS ÉTUDES, PORTRAITS, IMT ET GUIDES

- Étude de besoins de main-d'œuvre du secteur de l'air
- Analyse de profession du métier technicien en restauration après sinistre
- Étude de main-d'œuvre sur les chimistes et biochimistes
- Référentiel compétences en environnement
- Jeu interactif sur les métiers de l'eau : Eau poste
- Tournée des CSMO

Chaque année, nous mettons également à jour les trois répertoires des formations diplômantes en environnement offertes au Québec, qui sont ensuite publiés sur notre site Internet.

Chaque mois nous publions les tendances du marché de l'emploi.

RÉSEAUX SOCIAUX

EnviroCompétences



2 612 abonnés sur Facebook
388 100 impressions sur Facebook



935 abonnés sur Instagram
15 800 impressions sur Instagram



13 029 abonnés sur LinkedIn
248 623 impressions sur LinkedIn

652 523 impressions sur nos trois plateformes

LE PREMIER SITE INTERNET D'EMPLOI EN ÉCONOMIE VERTE AU QUÉBEC

EnviroEmplois, c'est...

- 30 000 visiteurs sur notre site Internet
- 101 000 visites effectuées sur notre site Internet
- 145 000 consultations de nos offres d'emploi
- Un moyen simple et direct de recruter dans les métiers de l'environnement

Plus de 350 employeurs nous ont déjà fait confiance!

Réseaux Sociaux



1 151 abonnés sur Facebook
38 800 impressions sur Facebook



168 abonnés sur Instagram
5 500 impressions sur Instagram



12 124 abonnés sur LinkedIn
360 181 impressions sur LinkedIn

404 481 impressions sur nos trois plateformes



enviroemplois.org



PÔLE D'EXPERTISE EN TRANSITION VERTE

Faire avancer les compétences pour la transition verte

En 2025-2026, le Pôle d'expertise en transition verte a poursuivi sa mission d'accompagner les CSMO dans l'adaptation des compétences liées aux enjeux de la transition verte. Son objectif demeure de transformer les défis environnementaux en actions concrètes pour les milieux de travail en développant des outils, en favorisant le partage de connaissances et en soutenant la collaboration intersectorielle.



Des outils pour soutenir les secteurs

Le Pôle a poursuivi le développement de plusieurs outils structurants afin d'aider les CSMO et les entreprises tous secteurs confondus à mieux comprendre les impacts de la transition verte sur leurs secteurs :

- **Dictionnaire vert** : finalisation et lancement d'un outil visant à créer un langage commun autour des notions d'emploi vert et de compétences vertes.
- **Formations sur la transition verte** : développement et diffusion de formations ayant permis de rejoindre 61 membres des CSMO.
- **Banque de questions – Diagnostic vert** : mise en place d'un questionnaire commun permettant de mieux documenter les besoins sectoriels et d'orienter les actions futures.
- **Trousse éducative et gabarit d'analyse des besoins de formation** : poursuite du développement d'outils visant à renforcer l'autonomie des CSMO dans leurs démarches de transition verte.

PÔLE D'EXPERTISE EN TRANSITION VERTE (SUITE)

Accompagnement et mobilisation des CSMO

Le Pôle a poursuivi son rôle de soutien auprès des **28 CSMO**, en favorisant la collaboration, le partage d'expertise et la mutualisation des initiatives.

Au cours de l'année :

- **8 rencontres du comité d'orientation**
- **3 conférences**
- **308 participants aux activités du Pôle**
- **76 membres directement rejoints**

Une gouvernance collaborative regroupant des représentants des CSMO et des partenaires permet d'assurer que les travaux répondent aux réalités des différents secteurs.

Développement de connaissances et rayonnement

Le Pôle a également poursuivi ses activités de veille et de diffusion afin d'appuyer les organisations dans l'anticipation des transformations liées à la transition verte :

- développement d'une **cartographie interactive de la transition verte**;
- réalisation de **veilles prospectives** sur les tendances et évolutions réglementaires;
- diffusion des travaux auprès des réseaux sectoriels grâce aux infolettres, aux publications et aux contenus numériques.

Au total, les initiatives du Pôle ont permis de rejoindre **plus de 2 000 personnes dans les secteurs** concernés.



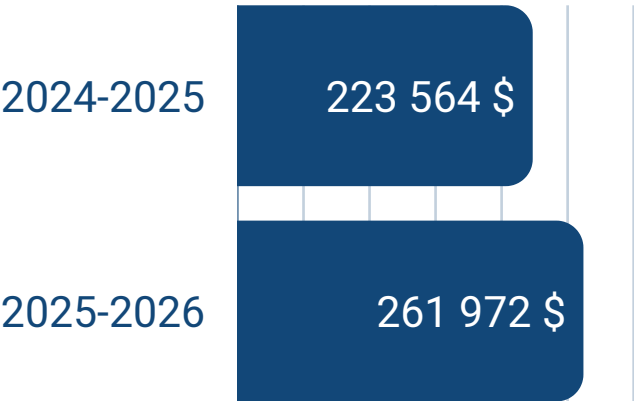
En bref

En 2025-2026, le Pôle d'expertise en transition verte a consolidé ses fondations et poursuivi le développement d'outils permettant aux CSMO d'intégrer progressivement les enjeux de transition verte dans leurs pratiques. Ces travaux contribuent à mieux préparer les secteurs aux transformations du marché du travail et aux besoins émergents en compétences.



RÉSULTATS FINANCIERS

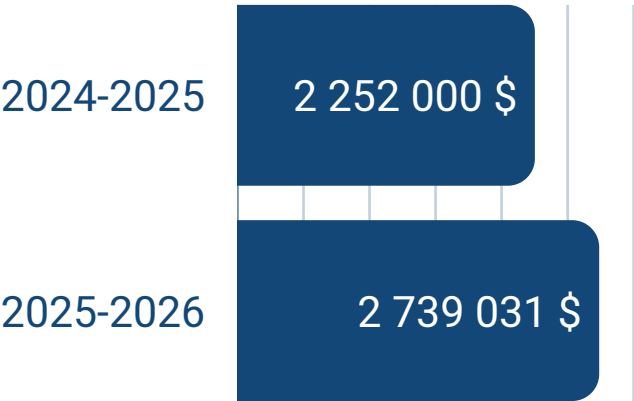
Revenus autonomes ▲ 17,2%



Valeur de la contribution des partenaires :

551 000\$

Budget des projets ▲ 21,6%



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

AU 31 MARS 2026

Comité exécutif



Richard Mimeau
Coprésident patronal
Matrec



Christian Cardin
Coprésident syndical,
Secrétaire-trésorier
SNTTPPC-CSN



Robert Dubé
Trésorier
Réseau Environnement



Dominique Dodier
Directrice générale
EnviroCompétences



Stéphanie Trudelle
Directrice générale adjointe
EnviroCompétences

Administrateurs(trices)



Marie-Josée Arsenault
Boralex



Amélie Bergeron-Vachon
Écotech Québec



Mario Caetano
Refexio DKI



Francis Fortin
Stratzer Inc.



Roger Gauthier
A.E.S.E.Q.



Kevin Morin
CETEQ

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

AU 31 MARS 2026 (SUITE)

Administrateurs(trices)



Samuel-Élie Lesage
Centrale des syndicats
démocratiques



Simon Lavigne
Unifor National



Luis Calzado
AQPER



Daniel McSween
FEESP-CSN



Thao Dao
Union des employés et
employées de service



Valérie Laganière
Groupe C. Laganière



Marylène Bélanger-Grenier
Eurofins Essais
Environnementaux



Marilou Robert
Groupe Hélios



Alexandre Gomes Brito
Le Groupe Gesfor,
Poirier, Pinchin

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

AU 31 MARS 2026 (SUITE)

Observateurs(trices)



Naomi Verdon
MELCC



Carl Grenier
MEES



Lucia Aguilar
MEIE



Geneviève Leclerc
MESS



Guy Coutlée
CFP PGL



Jean-Pascal Dumont
MELCC



Andréanne Dubé Bernier
MELCC



NOTRE ÉQUIPE

AU 31 MARS 2026



Dominique Dodier
Directrice générale



Stéphanie Trudelle
Directrice générale adjointe



Stéphanie Groulx
Adjointe exécutive



Hélène Scheed
Coordonatrice du Pôle
d'expertise en transition verte



Cécile Perocheau
Responsable des
communications



Karen-Emmanuelle Galbrun
Chargée de projets senior



Maria El-Nezk
Spécialiste marketing et
développement



Nadia Frangella
Coordonatrice de la
formation



Roxane Gautron
Chargée de projets



Jessica Dumont
Stagiaire RH

RELAYEURS D'INFORMATIONS ET PARTENAIRES

MERCI DE VOTRE SOUTIEN

- [3R MCDQ](#)
- [A.E.S.E.Q](#)
- [ABRINORD](#)
- [AGRCQ](#)
- [APCHQ](#)
- [AQETA](#)
- [AQPER](#)
- [AQVE](#)
- [ASSOCIATION DES BIOLOGISTES DU QUÉBEC \(ABQ\)](#)
- [ASSOCIATION DES FIRMES DE GÉNIE-CONSEIL QUÉBEC \(AFG\)](#)
- [ASSOCIATION QUÉBÉCOISE ZÉRO DÉCHET](#)
- [ATOUT RECRUTEMENT](#)
- [AUCOIN STRATÉGIE & COMMUNICATION](#)
- [CETEQ](#)
- [CHAMBRE DE COMMERCE DE L'EST DE MONTRÉAL](#)
- [CONSEIL DES INDUSTRIES DURABLES](#)
- [CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC](#)
- [CONSEIL RÉGIONAL DE L'ENVIRONNEMENT DE MONTRÉAL](#)
- [CPEQ](#)
- [CRE MONTRÉAL](#)
- [CTTÉI](#)
- [ÉCO CANADA](#)
- [ÉCO ENTREPRISES QUÉBEC](#)
- [ÉCOLE DE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE \(ETS\)](#)
- [ÉCOTECH QUÉBEC](#)
- [ELLIO-CONSEIL EN DÉVELOPPEMENT DURABLE](#)
- [ENERKEM](#)
- [ÉQUITERRE](#)
- [FAQDD](#)
- [MAYA COMMUNICATIONS](#)
- [MELCCFP](#)
- [MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION](#)
- [NATURE-ACTION QUÉBEC](#)
- [PENSEZ BLEU](#)
- [PROPULSION QUÉBEC](#)
- [RECYC-QUÉBEC](#)
- [REGROUPEMENT DES ÉCO-QUARTIERS \(REQ\)](#)
- [REGROUPEMENT DES ORGANISMES DE BASSINS VERSANTS DU QUÉBEC](#)
- [RÉSEAU DES FEMMES EN ENVIRONNEMENT \(RFE\)](#)
- [RÉSEAU ENVIRONNEMENT](#)
- [RIMQ](#)
- [SALON CARRIÈRE FORMATION QUÉBEC](#)
- [TRICENTRIS](#)
- [TROUVE TON MONDE](#)
- [UNION DES MUNICIPALITÉS DU QUÉBEC \(UMQ\)](#)
- [UNIVERSITÉ LAVAL](#)
- [VILLE DE MONTRÉAL](#)

RÉALISÉ GRÂCE À LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE DE



NOUS JOINDRE

Courriel

contact@envirocompetences.org

 **Téléphone**
[\(514\) 384-4999](tel:(514)384-4999)

Site Internet

envirocompetences.org

