



Enviro Compétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT



**Transition verte : défis,
tendances et stratégies
pour un monde plus vert**

Pourquoi c'est crucial pour vous ? La transition verte est une opportunité pour renforcer la durabilité et la compétitivité de votre entreprise. Engagez-vous dès aujourd'hui pour préparer votre main-d'œuvre aux défis futurs.

Compétences vertes : analyse des besoins stratégiques, des dynamiques sectorielles et des défis de l'offre et de la demande.

- La demande de compétences vertes a augmenté de 11,6 % en 2024, mais l'offre n'a progressé que de 5,6 % ([Global Green Skills Report 2024](#), LinkedIn) ;
- 20 % de la main-d'œuvre mondiale travaille dans des secteurs liés à la transition verte, laissant une grande marge de progression pour les emplois verts ([Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2024 : Transition vers la neutralité carbone et marché du travail](#) de l'OCDE).

Opportunité pour votre entreprise :

- Adapter les compétences de la main-d'œuvre aux besoins de la transition verte en collaborant avec les CSMO et les institutions éducatives. Cela garantit une main-d'œuvre qualifiée et une meilleure adéquation entre vos besoins et les ressources disponibles.

Actions à mettre en œuvre :

- Faites connaître vos besoins en compétences vertes pour contribuer au développement de formations adaptées.

Développement des compétences vertes en milieu urbain : enjeux et opportunités

- Les emplois verts dans les villes du [C40](#) représentent 10 % des emplois mondiaux (8,5 % en Amérique du Nord), soit environ 3,4 millions de travailleurs ([Global good green jobs in C40 cities](#), C40 Knowledge) ;
- Au Québec, deux obstacles au développement des emplois verts : la pénurie de compétences vertes (18 % des entreprises touchées en 2024) et le manque de ressources financières (44 % des entreprises concernées) ([Baromètre de la transition des entreprises 2024](#), Québec Net Positif) ;
- Des initiatives comme les référentiels de compétences offrent des solutions pour développer les emplois verts dans les villes ([Référentiel de compétences pour les corps professionnels de l'environnement bâti et de l'aménagement du territoire](#), Le Climatoscope).

Opportunité pour votre entreprise :

- Positionnez-vous comme leader durable et compétitif de la transition verte en développant les compétences vertes de votre main-d'œuvre.

Actions à mettre en œuvre :

- Sensibilisez votre organisation aux avantages stratégiques de la transition verte.

Contactez le Pôle d'expertise en transition verte (coordonné par EnviroCompétences) et votre comité sectoriel de main-d'œuvre, pour plus d'informations sur la transition verte et les actions à mettre en place ! 🌱