



Enviro
Compétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

RAPPORT ANNUEL 2023-2024

DÉCOUVREZ LES GRANDES ACTIONS ET LES TEMPS FORTS QUI ONT RYTHMÉ **ENVIROCOMPÉTENCES** CETTE ANNÉE.



DES RÉALISATIONS À LA
HAUTEUR DE NOS AMBITIONS



UNE AUGMENTATION DE
NOTRE VISIBILITÉ



DES RÉSULTATS FINANCIERS
TOUJOURS EXCELLENTS

RAPPORT ANNUEL 2023-2024

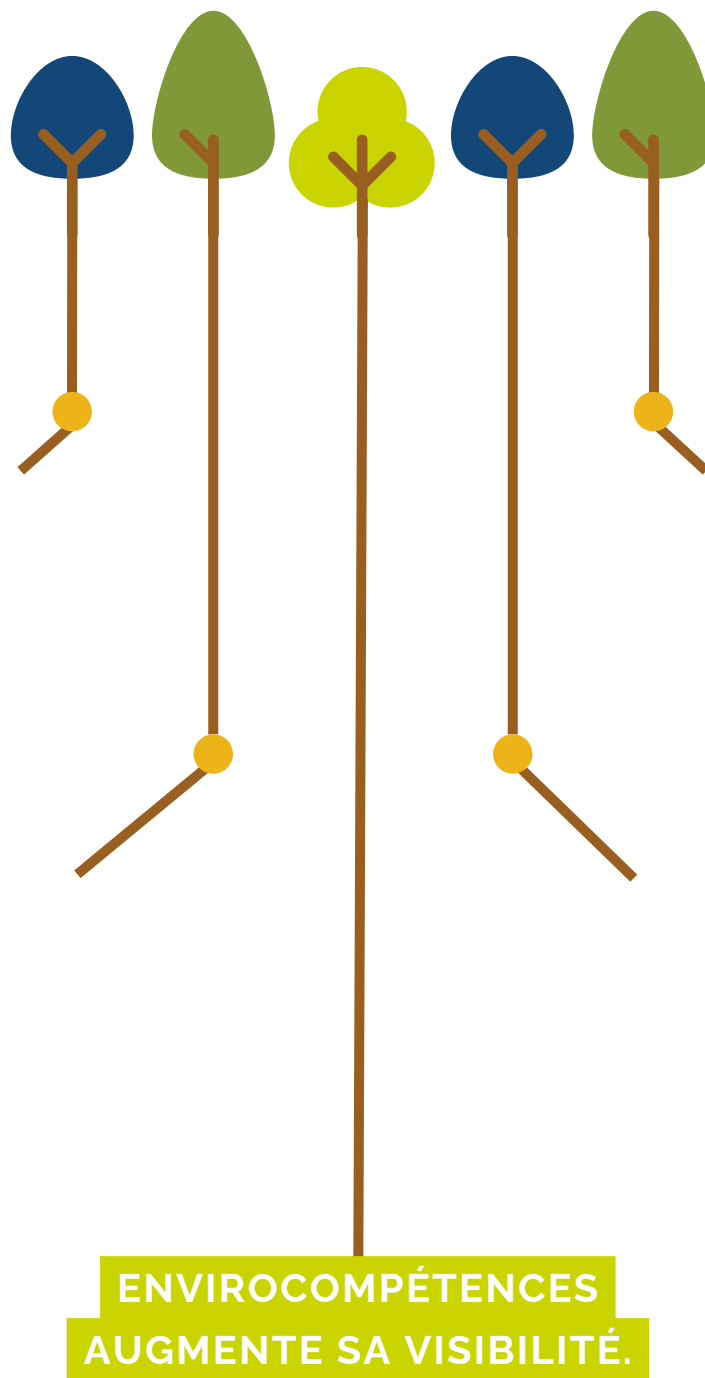
Découvrons ensemble tous ce qu'EnviroCompétences a fait pour vous cette année !

ENVIROCOMPÉTENCES S'ENGAGE AU QUOTIDIEN.

Sa mission, sa vision, ses valeurs et son engagement envers toutes les entreprises et travailleurs et travailleuses de l'environnement.

ENVIROCOMPÉTENCES DÉPASSE SES OBJECTIFS ET VA PLUS LOIN.

De nombreuses formations données et la participation à divers événements.



Site internet, réseaux sociaux, relations publiques et publications d'études.

Liste des membres du conseil d'administration et remerciements

Découvrez qui soutient EnviroCompétences et s'implique au quotidien.

ENVIROCOMPÉTENCES, C'EST DES RÉSULTATS FINANCIERS POSITIFS.

Revenus autonomes, contribution des partenaires et enveloppes projets.

L'HISTOIRE D'ENVIROCOMPÉTENCES

1996

Le comité stratégique de formation de la Grappe devient une entité autonome, appelée le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement, à la suite de discussions entre la Grappe, le MICST et la Société québécoise de développement de la main-d'œuvre (SQDM, maintenant Emploi-Québec).

Depuis 1997

Le CSMOE intervient dans les domaines de la formation, du développement de l'emploi et de l'adaptation des ressources humaines. De plus, par l'entremise des entreprises et des organismes présents au conseil d'administration, des dizaines de partenaires impliqués autour des tables de concertation et des nombreux groupes de travail, ainsi que son équipe permanente, le comité sectoriel contribue à la réalisation de nombreuses réflexions et actions en lien avec ses mandats.

2006

Le CSMOE se dote d'une nouvelle appellation EnviroCompétences. Dans la suite des choses, une nouvelle image graphique est créée. Notre nouveau logo représente quatre secteurs en environnement identifiés par des symboles (eau, matières résiduelles, air et sols). Notre visuel est une déclinaison de ces secteurs identifiés par une main-d'œuvre en action. Les couleurs ont aussi une symbolique faisant référence aux secteurs représentés par nos interventions.

2013

EnviroCompétences actualise son site Internet, agrandit les sous-secteurs dans lesquels il intervient. Dorénavant, les sous-secteurs sont présents par page « eau, air, sols, matières résiduelles et dangereuses, énergies renouvelables/durables et restauration après sinistre ».

L'HISTOIRE D'ENVIROCOMPÉTENCES

2016

EnviroCompétences célèbre ses 20 années d'existence. Cet anniversaire symbolise l'esprit partenarial qui s'est développé avec toute l'industrie de l'environnement au fil des années et de la nécessité d'unir ses forces et de travailler ensemble afin que cette industrie puisse demeurer dynamique et prospère.

2021

Envirocompétences célèbre ses 25 ans ! Ce nombre est porteur de sens; avec plus de 70 000 travailleurs et professionnels de l'environnement, plus de 10 000 employeurs gravitant autour de l'environnement, EnviroCompétences déploie plus de 50 formations techniques et générales, confirme son leadership dans le développement de compétences, en information sur le marché du travail de l'environnement. Travaillant avec un écosystème riche de collaborations, nous portons avec fierté la mission et la vision.

2023

Envirocompétences, vit une croissance soutenue, grâce au nouveau souffle des politiques, stratégies de l'environnement. Un nouveau sous secteur aussi vient de se joindre à la grande famille des sous secteurs (gestion parasitaire). Le volume des projets est en forte croissance, la crédibilité, notoriété est à un niveau de maturité constructive. Un pôle d'expertise 4 de la transition verte sous notre gouverne est née et donnera une voie solide aux CSMO vers la transition verte.

2024

EnviroCompétences a marqué une étape importante dans son engagement pour la transition écologique en lançant le Grand diagnostic vert. Ce projet d'envergure vise à évaluer la maturité de la transition écologique à travers tous les secteurs d'activité au Québec, offrant une vision globale et détaillée de l'évolution vers une économie plus durable.

“

TRAVAILLER EN
ENVIRONNEMENT, C'EST
APPLIQUER SES **CONVICTIONS**
AU QUOTIDIEN.

”

ENVIROCOMPÉTENCES S'ENGAGE AU QUOTIDIEN

MISSION

Développer et former la main-d'œuvre au service de l'environnement et du développement durable.

VISION

Maintenir notre rôle de chef de file et contribuer stratégiquement au **développement de la main-d'œuvre et des compétences** au travail.

VALEURS

Notre passion pour **l'excellence, le service et les résultats**. Notre engagement pour la **réussite, le développement des ressources humaines et l'innovation**.

Nos comportements éthiques dans **la rigueur, l'équité et l'intégrité**.

“C'est un engagement quotidien envers toutes les entreprises et les travailleurs(euses) de l'environnement.”

+ de **10 000** entreprises

+ de **72 000** travailleurs

11 sous-secteurs représentés

ENVIROCOMPÉTENCES DÉPASSE SES OBJECTIFS & VA PLUS LOIN

32

SESSIONS DE
FORMATION

581

PERSONNES
FORMÉES

320

ENTREPRISES
PARTICIPANTES

90%

DE SATISFACTION



32 SESSIONS DE FORMATION



- Grands déjeuners RH
- Économie circulaire



- Halocarbures
- Traitement des dégâts liés au feu, à la fumée et aux odeurs
- Formateurs de préposés à l'entretien ménager
- Décontamination microbienne
- Opérateur en nettoyage industriel
- Biogaz GNR et Compost 101
- Caractérisation des sols et réhabilitation de sites
- Séchage restauratif
- Surveillance et contrôle des infrastructures
- Traitement de l'eau
- Échantillonnage des sols

90% de satisfaction

PARTICIPATION À 40 ÉVÉNEMENTS

- Rencontre avec la ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord, Mme Kateri Champagne Jourdain
- AGA du CETEQ
- Forum de l'eau – Réseau Environnement
- Sommet sur la colline – Écotech Québec
- Salon de l'immigration et de l'intégration
- Conférence des ministres de l'énergie et des mines

- Salon virtuel de l'Emploi ECO Canada
- Golf CETEQ – EnviroCompétences
- Safety Express
- 20 ans du CETEQ
- AGA d'EnviroCompétences
- Salon de l'éducation

avril 2023

mai

juin

juillet

août

septembre

- Conseil d'administration avec le ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, M. Benoît Charette
- Forum GNR
- Conseil fédéral

- Gala Envirolys
- Webinaire – Référentiel des compétences en environnement
- 3ème édition des Assises québécoises de l'économie circulaire
- Cocktail Québec Mines
- Gala d'excellence de l'eau
- Conférence sur les COUD et la pénurie de MO
- Atelier en ÉDI ECO Canada
- AGA de l'AQVE
- Conférence sur le portrait des femmes en environnement
- Journée carrières en environnement de l'UDS

- 5@7 AQVE | EnviroCompétences
- Technoscience
- Conférence sur la pénurie de main-d'œuvre, les COUD

octobre

novembre

décembre

janvier

février

mars 2024

- CC CSMO
- Colloque Adéquation
- Foire de l'emploi en développement durable
- Congrès annuel de l'AESTQ
- Présentation de la formule COUD
- Forum de la Commission des partenaires du marché du travail
- Colloque AGA du RFE

- Cocktail de Noël
- HORIZON CAMAQ

- Colloque de l'AQPER
- Capsules vidéo et formation pour Service Québec
- Forum régional Premières Nations et Inuits Outaouais

ENVIROCOMPÉTENCES AUGMENTE SA VISIBILITÉ



ENVIROEMPLOIS

SITE INTERNET

www.envirocompetences.org

SITE INTERNET

www.enviroemplois.org

18 545

utilisateurs

67 236

pages vues

29 336

utilisateurs

296 056

pages vues



2 460

abonné·e·s



1 040

abonné·e·s



9 900

abonné·e·s



6 400

abonné·e·s



895

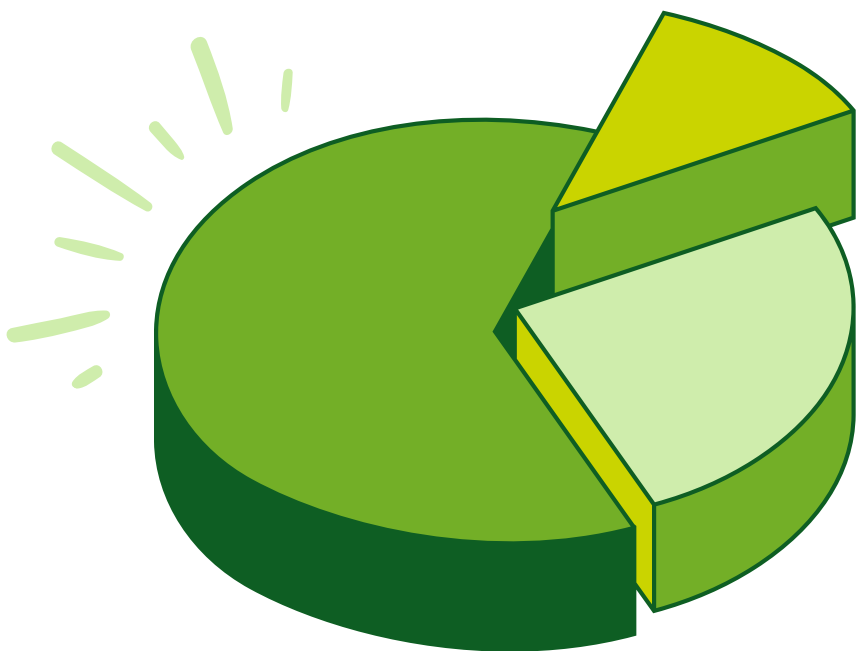
abonné·e·s



129

abonné·e·s

ENVIROCOMPÉTENCES C'EST DES RÉSULTATS FINANCIERS POSITIFS



231 631 \$

DE REVENUS AUTONOME

359 825 \$

EN CONTRIBUTION DES PARTENAIRES

1 431 542 \$

DE PROJETS

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023-2024

MERCI POUR VOTRE ENGAGEMENT DE TOUS LES INSTANTS !



Richard Mimeau
Coprésident patronal,
Matrec



Christian Cardin
Coprésident syndical,
Secrétaire-trésorier,
SNTTPC-CSN



Robert Dubé
Trésorier,
Administrateur,
Réseau Environnement



**Amélie Bergeron
Vachon**
Administratrice,
Écotech Québec



Daniel McSween
Administrateur,
FEESP-CSN



Jean-Guy Cadorette
Administrateur,
Aquatech



Luis Calzado
Administrateur,
AQPER



Justine Dionne
Observatrice,
**Ministère de l'Économie, de
l'Innovation et de l'Énergie**



Martin Garon
Administrateur,
Services Roy



Marie-Josée Arsenault
Administratrice,
Boralex



Mario Caetano
Administrateur,
Refexio DKI



Carl Grenier
Observateur,
Ministère de
l'éducation



Kévin Morin
Administrateur,
CETEQ



Guy Coutlée
Observateur,
Centre de formation professionnelle
Paul-Gérin-Lajoie



Francis Fortin
Administrateur,
Stratzer Inc.



Roger Gauthier
Administrateur,
A.E.S.E.Q



Simon Lavigne
Administrateur,
Unifor National



Mariève Sévigny
Administratrice,
Sanexen Services
Environnementaux Inc.



Samuel-Élie Lesage
Administrateur,
Centrale des syndicats
démocratiques



Naomi Verdon
Observatrice,
Ministère de
l'Environnement, de la
Lutte contre les
changements
climatiques, de la
Faune et des Parcs



Geneviève Leclerc
Observatrice,
Ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

L'ÉQUIPE D'ENVIROCOMPÉTENCES



Dominique Dodier

Directrice générale



Nil Ba

Conseiller aux
communications
et marketing



Pierre Lengronne

Directeur des
communications



Stéphanie Groulx

Adjointe
administrative

L'ÉQUIPE PROJET D'ENVIROCOMPÉTENCES



Stéphanie Trudelle

Directrice générale adjointe



Lucia Fernandez de Velasco

Chargée de projets



Nadia Frangella

Coordonnatrice de la formation



Farid Danko

Responsable PAMT



Maxime Calderoni

Chargé de projets



Thomas Duval

Chargé de projets

L'ÉQUIPE DU PÔLE EXPERTISE EN TRANSITION VERTE D'ENVIROCOMPÉTENCES

Hélène Scheed

Coordonnatrice du
Pôle d'expertise
en transition verte



William Grenier

Chargé de projets



MERCI

AU SOUTIEN DE NOS PARTENAIRES :



MERCI

AU SOUTIEN DE NOS RELAYEURS D'INFORMATIONS :

- [3R MCDQ](#)
- [Abrinord](#)
- [AGRCQ](#)
- [APCHQ](#)
- [Atout Recrutement](#)
- [Association québécoise zéro déchet](#)
- [Association des biologistes du Québec \(ABQ\)](#)
- [CTTÉI](#)
- [CPEQ](#)
- [CTEQ](#)
- [Conseil des industries durables](#)
- [Équiterre](#)
- [Propulsion Québec](#)
- [MELCCFP](#)
- [Éco Entreprises Québec](#)
- [Enerkem](#)
- [EcoTech Québec](#)
- [ECO Canada](#)
- [Regroupement des éco-quartiers \(REQ\)](#)
- [FAQDD](#)
- [CRE Montréal](#)
- [Réseau des femmes en environnement \(RFE\)](#)
- [Nature-Action Québec](#)
- [MAYA Communications](#)
- [Union des municipalités du Québec \(UMQ\)](#)
- [Université Laval](#)
- [RIMQ](#)
- [Tricentris](#)
- [Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation](#)
- [Réseau Environnement](#)
- [RECYC-QUÉBEC](#)
- [École de technologie supérieure \(ETS\)](#)
- [Association des firmes de génie-conseil Québec \(AFG\)](#)
- [Ellio-Conseil en développement durable](#)
- [Regroupement des organismes de bassins versants du Québec](#)
- [Salon Carrière formation Québec](#)
- [Conseil du patronat du Québec](#)
- [Ville de Montréal](#)
- [Chambre de commerce de l'est de Montréal](#)
- [AUCOIN Stratégie & Communication](#)
- [Centre de transfert technologique en écologie industrielle](#)
- [Conseil régional de l'environnement de Montréal](#)

MERCI

AU SOUTIEN DE NOS
PARTENAIRES "COCKTAIL" :

GROUPE HELIOS



Gestion d'infrastructures et services urbains

AQ  *E*

MERCI

AU SOUTIEN DE NOS
PARTENAIRES "COUP DE COEUR" :



VIA PRÉVENTION

MERCI

AVEC LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE DE :

***Commission
des partenaires
du marché du travail***

Québec





“

CELUI QUI DÉPLACE UNE
MONTAGNE **COMMENCE**
PAR DÉPLACER DE PETITES
PIERRES.

”



Enviro
Compétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

ENVIROCOMPÉTENCES

9501 avenue Christophe-Colomb, bureau 203

Montréal, Québec H2M 2E3

Tel : (514) 384-4999

www.envirocompetences.org

