



## Plan de formation sur l'identification et la gestion des hauts potentiels

### Parcours de développement pour l'identification des hauts potentiels

#### Module 1 : Démystifier la gestion des hauts potentiels (1 jour)

- Approfondir sa compréhension de ce qu'est la gestion des hauts potentiels
- Expliquer quels sont les enjeux organisationnels entourant la gestion des hauts potentiels
- Créer un «business case» quant à l'urgence de gérer les hauts potentiels
- Connaître le processus de gestion des hauts potentiels
- Déterminer des indicateurs d'efficacité liés au processus de gestion des hauts potentiels
- Préciser une stratégie de communication autour du processus de gestion des hauts potentiels

#### Module 2 : Identifier les vulnérabilités organisationnelles, les postes et les compétences clés (1 jour)

- Faire un diagnostic de la situation actuelle et se projeter dans le futur, pour déterminer une vision des besoins organisationnels futurs
- Définir les critères d'identification des postes clés dans leur organisation
- Définir les connaissances essentielles à capter au sein de l'organisation
- Définir les profils de compétences qui seront requis dans le futur, dans leur organisation

#### Module 3 : Identifier et développer les employés à haut potentiel (1 jour)

- Définir les critères d'identification des employés à haut potentiel au sein de leur organisation et construire une grille de repérage des hauts potentiels
- Connaître des moyens d'évaluation des compétences actuelles des employés à haut potentiel identifiés pour cibler les écarts de compétences sur lesquels les développer
- Animer la rencontre de revue des hauts potentiels
- Élaborer un plan d'action pour développer les employés identifiés comme «hauts potentiels»
- Définir les conditions de succès d'une démarche de gestion des hauts potentiels