Enviro Compétences
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Enviro Formations

Formation RH et DD

Dates offertes :	17 mai 2018 (Montréal) 7 juin 2018 (Lévis) 25 octobre 2018 (Montérégie) 8 novembre 2018 (Laval)
Lieux :	• 17 mai 2018 à Montréal 9501, avenue Christophe-Colomb, bureau 203, Montréal, Québec, H2M 2E3 • 7 juin 2018 à Lévis L'Hôtel L'Oiselière 165-A route du Président Kennedy, Lévis, G6V 6E2 • 25 octobre 2018 à Montérégie CRNC, 124-75, boul. Mortagne, Boucherville • 8 novembre 2018 à Laval Université de Montréal 1700 Rue Jaques-Tétreault, Laval, QC H7N 0A5
Nom du formateur :	Robert Dubé, B.Sc., LLB, MBA
Nombre de jours :	1 journée de 8h30 à 16h30
Nombre d'heures totales de formation :	7 heures (un dîner sera servi sur place)
Prix :	149,95$ plus taxes
Clientèles cibles :	Directeurs des ressources humaines, conseillers en ressources humaines, conseillers en gestion des ressources humaines, etc.

Mise en contexte

Nous avons développé une formation d'une journée afin de soutenir les professionnels et les gestionnaires qui travaillent au département des ressources humaines dans la compréhension des enjeux du développement durable et plus particulièrement la dimension sociale. Cette formation favorisera la loyauté, la mobilisation, la rétention, le recrutement, la productivité des employés et de l'entreprise en général.

Objectif de la formation

Cette formation vise à identifier et à démontrer le lien qui existe entre la gestion des ressources humaines (GRH) et la dimension sociale du développement durable (DD). Elle permettra d'offrir des connaissances aux professionnels en RH et développer leurs compétences spécifiques en regard de la dimension sociale du DD.

Méthodes d'enseignement

Exposé, échanges et études de cas.

Plan de formation

- **Mot d'introduction et présentation des participants**
- **Objectifs et contexte de la formation**
- **Principes de base du développement durable**
  - Historique
  - Définition
  - État de la situation au Québec
  - Les emplois verts
- **Cas pratique (acceptabilité sociale / dimension sociale) et mise en commun**
  - Les parties prenantes
  - Les enjeux
  - La stratégie de collaboration
- **4 aspects de la pratique RH en développement durable**
  - Bien-être des employés
  - Apprentissage continu
  - Éthique organisationnelle
  - Recrutement diversifié
- **La santé-sécurité et le développement durable**

- **Les avantages de la GRH dans une perspective de DD**

- **Le lien entre le DD et la GRH**

- **Les 8 étapes de l'intégration de la responsabilité sociale en entreprise RSE)**
    1. Énoncé de vision, mission, valeurs et stratégies
    2. Établissement d'un code de conduite des employés et éthique organisationnelle
    3. Gestion de la diversité du recrutement et de la main-d'œuvre
    4. L'apprentissage continu, formation et développement des compétences
    5. Gestion de la rémunération, de la reconnaissance et du rendement
    6. Gestion du changement et culture d'entreprise
    7. La communication, le dialogue et la mobilisation
    8. Établissement du programme de RSE

- **Conclusion**

Biographie du formateur

Monsieur Robert Dubé, B.Sc.,LLB, MBA

Robert Dubé, gestionnaire chevronné, innovateur et visionnaire qui cumule plus de 30 années d'expérience dans la direction générale d'entreprises et le démarrage de projets innovants visant à créer de la valeur pour les actionnaires. Il a œuvré dans les secteurs de l'environnement, des biotechnologies et des TIC au sein d'organismes privés et publics reconnus. Il met au profit des chefs d'entreprises son savoir-faire et son expérience dans la gestion au quotidien de l'entreprise, dans le démarrage et financement des projets innovants : technologiques, organisationnels et commerciaux.

Monsieur Dubé a été nommé par le Gouvernement du Canada membre de la Table ronde nationale sur l'environnement et l'économie de 2007 à 2009. Il a été président du CA de Transport 2000 Québec (2010-2012) et président ex officio du CA de RÉSEAU environnement (2013-2015).

Monsieur Dubé est détenteur d'un baccalauréat en biologie, en droit ainsi que d'une MBA de l'Université de Sherbrooke. Il est aussi diplômé de McGill International Executive Institute. Il est membre du Barreau du Québec.

Pour obtenir des informations supplémentaires :
Contactez Nadia Frangella
nadia.frangella@envirocompetences.org
514-384-4999, poste 32